Załącznik nr 1 do Regulaminu ZFŚS

**Tabele dofinansowania na 2019 rok**

1. Tabela dofinansowania do wypoczynku oraz wysokości prowizji pożyczki dla osób uprawnionych do korzystania z Funduszu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Grupa dochodowa.** | **Średni miesięczny dochód obliczony ze składników dochodów, wynikających z łącznego rocznego rozliczenia dochodów członków rodziny brutto za rok poprzedni po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne w zł. na członka rodziny.** | **Kwota dofinansowania.** | **Wysokość prowizji pożyczki w %** |
| I | do 2000 | 1200 zł. | 1% |
| II | 2001-2600 | 1000 zł. | 2% |
| III | 2601-3000 | 800 zł. | 3% |
| IV | powyżej 3000 | 600 zł. | 4 % |

1. Tabela maksymalnego dofinansowania do turystyki grupowej dla osób uprawnionych do korzystania z Funduszu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Grupa dochodowa.** | **Średni miesięczny dochód obliczony ze składników dochodów, wynikających z łącznego rocznego rozliczenia dochodów członków rodziny brutto za rok poprzedni po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne w zł. na członka rodziny.** | **% dopłaty** | **Nie więcej niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku x współczynnik wymieniony poniżej.** |
| I | do 2000 | 80 % | 0,5 |
| II | 2001-2600 | 70 % | 0,4 |
| III | 2601-3000 | 60 % | 0,3 |
| IV | powyżej 3000 | 50 % | 0,2 |

1. Pomoc finansowa określona w § 19 pkt 2 Regulaminu dla osób uprawnionych do korzystania z Funduszu pozostających w ciężkich warunkach materialnych, może być przyznana zgodnie z przeznaczeniem, gdy dochód na jednego członka rodziny nie przekroczy najniższego wynagrodzenia za dany rok.
2. Wartość pomocy rzeczowo-finansowej w formie paczek żywnościowych lub bonów towarowych dla pracowników uzależniona będzie od posiadanych środków Funduszu oraz od wysokości dochodów na jednego członka rodziny określonego współczynnikiem minimalnego wynagrodzenia za pracę z podziałem na dwie grupy:

- do 2,0

- powyżej 2,0

1. Osoby nieuprawnione do korzystania z Funduszu, a biorące udział w różnych formach świadczeń socjalnych ponoszą pełną odpłatność za świadczenia.
2. Minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej:

- od 1 stycznia 2019 r. wynosi 2250 zł.